



Religiöse und spirituelle Angebote

Mitarbeiterseelsorge • Unseren Mitarbeitenden wird in beruflichen und privaten Krisen Begleitung angeboten. Mitarbeiterseelsorge hilft mit, dass der Aspekt der christlichen Verwurzelung der Caritas in der Routine und der Anstrengung des Arbeitsalltages nicht verloren geht und die Orientierung am christlichen Glauben als Hilfe gegen Überforderung und Sinnentleerung wahrgenommen werden kann. Die Seelsorglichen Begleiterinnen in den Einrichtungen stehen Ihnen mit Rat und Tat zur Seite.

Auszeit/Entlastungsangebote/Besinnungstage (Exerzitien) • Bis zu 3 Tage Arbeitsbefreiung stehen für Besinnungstage und eine Auszeit vom Alltag zur Verfügung.

Jährliche Gottesdienste für Jubilare • Für unsere Jubilare, die 25, 30, 35 oder 40 Jahre in unserem Caritasverband arbeiten, findet einmal im Jahr ein gemeinsamer Dankgottesdienst mit anschließender Begegnung statt.

Lebendige Dienstgemeinschaft

Mitarbeitervertretung (MAV) • Wir leben Dienstgemeinschaft in unserem Verband. Es steht Ihnen die Mitarbeitervertretung mit Informationen und Unterstützung rund um Ihre Rechte als Mitarbeitende zur Verfügung.

Die Mitarbeitervertretung bringt sich auch maßgeblich ein bei der Entwicklung unseres Verbandes. Die Vertreter der MAV arbeiten vertrauensvoll mit den Leitungen zusammen. Für die schwerbehinderten Mitarbeiter/innen bietet die Schwerbehindertenvertretung Unterstützung an.

Betriebsfeiern • Jedes Jahr findet eine Betriebsfeier statt – jeweils abwechselnd ein Jahr als Kleines Betriebsfest, d.h. je Einrichtung und ein Jahr als Großes Betriebsfest für alle Mitarbeitenden des gesamten Caritasverbandes. Darüber hinaus gibt es Weihnachts- und Karnevalsfeiern.

Veranstaltung für neue Mitarbeiter • Zweimal im Jahr findet eine Veranstaltung für die neu eingestellten Mitarbeiter statt. Wir wollen sie bereits zu Beginn aktiv in die Entwicklung des Verbandes einbinden und mit ihnen in einen lebendigen Austausch kommen.

Freitags-Frühstück • Zweimal im Jahr lädt der Vorstand Mitarbeitende außerhalb der Führungskräfteebene zu einem Frühstück ein, um im kleinen Kreis und in einer entspannten Atmosphäre ins persönliche Gespräch zu kommen.

Sommer- und Herbsttour • Die Vorstandsmitglieder besuchen im Rahmen dieser Touren die Einrichtungen unabhängig von verbindlichen Meetings, um ein lockeres Gespräch ohne Tagesordnung und Protokoll zu führen.

Ihre Meinung ist uns wichtig!

Mitarbeiterbefragungen • In regelmäßigen Abständen werden Mitarbeiterbefragungen durchgeführt. Die Ergebnisse sind eine wichtige Grundlage für die weitere Entwicklung des Verbandes und der Einrichtungen und Dienste.

Bonus für Verbesserungsvorschläge • Zur kontinuierlichen Weiterentwicklung der Caritas-Werkstätten, der hier als Pilotstandort fungiert, sind die Mitarbeitenden der Werkstätten aufgefordert, „gute Ideen“ einzureichen. Die Verbesserungsvorschläge sollen in erster Linie Abläufe und Prozesse vereinfachen, verbessern oder beschleunigen. Die Vorschläge werden nach bestimmten Kriterien von einer Bewertungskommission prämiiert.

Querdenkergruppe • Um eine größere Beteiligung der Mitarbeiterschaft bei der Entwicklung unseres Verbandes zu erreichen, planen wir für 2019 eine „buntgemischte“ Gruppe von Mitarbeitenden, die mit Zukunftsvisionen konstruktiv, kritisch und kreativ Ideen zu den unterschiedlichsten Themen einbringt.

Beschwerdemanagement als Teil des Verbesserungsmanagements • ... und wenn etwas schief geht? Wir kümmern uns darum! Beschwerden, Ideen, Kritik und Anregungen sind in unserem Verband immer willkommen. Wir verstehen dies als eine wertvolle Rückmeldung, woraus wir lernen und unsere Arbeit und unseren Verband weiterentwickeln und verbessern können.

Ihre Ansprechpartner



Christian Stockmann
Sozialfachlicher Vorstand
c.stockmann@caritas-arnsberg.de



Marek Konietzny
Kaufmännischer Vorstand
m.konietzny@caritas-arnsberg.de



Caritas-Verband Arnsberg-Sundern e.V.
Hellefelder Str. 27-29
59821 Arnsberg
Telefon: 02931 8069
info@caritas-arnsberg.de
www.caritas-arnsberg.de

Warum bei der Caritas arbeiten?

Weil es sich lohnt! Der Caritasverband Arnsberg-Sundern bietet viele interessante Arbeitsfelder – immer am Bedarf der Menschen orientiert.

Stand: 11.01.2019





Warum bei der Caritas arbeiten?

Weil es sich lohnt!

Der Caritasverband Arnsberg-Sundern bietet viele interessante Arbeitsfelder – immer am Bedarf der Menschen orientiert. Hier arbeiten Fachleute mit Kompetenz, Herzblut und Engagement zum Wohlergehen der Menschen – in materieller, körperlicher, geistiger und seelischer Hinsicht.

Unsere Wertschätzung nach innen zeigt sich zum einen in einer angenehmen Verbandskultur, in der sich die Menschen wohl fühlen und gern zur Arbeit kommen.

Zum anderen zeigt sich die Wertschätzung in unseren Leistungen als Dienstgeber: Eine faire und sichere Vergütung entsprechend Tarif, eine zusätzliche Altersvorsorge, zukunftssichere Jobs u.v.m.

Sie sind es wert!

In diesem Flyer nutzen wir ausschließlich die männliche Form. Dies geschieht lediglich aus Gründen der besseren Lesbarkeit. Gemeint sind selbstverständlich stets alle Geschlechter (m,w,i) gleichermaßen.

Das bekommen Sie bei uns

Tarif · Die Mitarbeitenden des Caritasverbandes Arnsberg-Sundern werden nach dem Caritas-Tarif AVR bezahlt. Dieser entsteht auf dem so genannten „Dritten Weg“. Dienstgeber und Mitarbeitervertretung verhandeln in paritätisch besetzten Kommissionen auf Bundes- und Regionalebene. Wir sind transparent, weitere Informationen z.B. zur Vergütung finden Sie auf unserer Homepage.

Urlaubstage · Die Anzahl der Urlaubstage liegt über dem gesetzlichen Mindestanspruch (bei einer 5 Tage-Woche 30 Urlaubstage).

Weihnachtsgeld/Urlaubsgeld · Tariflich verankert, je nach Eingruppierung.

Zuschläge · Bei Nachtarbeit und Arbeiten an Sonn- und Feiertagen werden Zuschläge gezahlt.

Betriebliche Altersvorsorge/Zusatzversorgungskasse · Der Caritasverband Arnsberg-Sundern bietet Ihnen als Mitarbeitende eine attraktive zusätzliche betriebliche Altersvorsorge bei der Kirchlichen Zusatzversorgungskasse (KZVK).

Vermögenswirksame Leistungen · Diese sind möglich mit einem entsprechenden Vertrag.

Jubiläumszuwendungen · Bei bestimmten Dienstjubiläen (z.B. 25 und 40 Jahre)

Zuwendungen aus besonderen Anlässen · Bei runden Geburtstagen (z.B. 50. und 60. Geburtstag), Kirchlicher Trauung, Geburt eines Kindes etc.

Sonderkonditionen · Bei diversen Kooperationspartnern wie Einzelhändlern, Tankstellen, Autoherstellern, Versicherungen u.v.m. bekommen Caritas-Mitarbeitende besonders attraktive Konditionen. Das Mittagessen in unseren Einrichtungen wird zu einem reduzierten Mitarbeiterpreis angeboten.

Beruf und Familie/Pflege

Tarifliche Leistungen · Die AVR sehen verschiedene Leistungen bei der kurzfristigen Betreuung erkrankter Familienangehöriger und deren Pflege vor. Für längere Auszeiten besteht die Möglichkeit eines unbezahlten Sonderurlaubs.

Familienfreundliches Unternehmen · Der Caritasverband ist als familienfreundliches Unternehmen zertifiziert und ausgezeichnet worden. Familienfreundliche Unternehmen realisieren Angebote und schaffen Rahmenbedingungen, die einen Ausgleich von „Familie und Beruf“ ermöglichen (die sogenannte „Work Life Balance“). Übrigens dürfen Mitarbeiter bei Notfällen ihr Kind oder ihren Hund mit zum Arbeitsplatz bringen, soweit dies von den Rahmenbedingungen her möglich ist.

Flexible Arbeitszeit · Zur Unterstützung von Mitarbeitenden, die Angehörige pflegen oder Kinder betreuen, gibt es verschiedene Wege der flexiblen Arbeitszeitgestaltung bzw. des lebensphasenorientierten Arbeitens entsprechend der Möglichkeiten in dem jeweiligen Bereich. Während der Elternzeit ist eine Arbeitszeit von 0 – 30 Stunden in der Woche möglich.

Home Office · Es besteht zur Förderung der Vereinbarkeit von Beruf und Familie/Pflege die Möglichkeit der Flexibilisierung der Arbeit durch Home Office, soweit die Voraussetzungen dies zulassen.

Zeitwertkonten/Sabbatical · Legen Sie einen Teil Ihres Gehalts auf einem Konto bei uns an, um von dort die Lohnfortzahlung zu erhalten, z.B. für vorübergehende Teilzeitbeschäftigung oder einen vorgezogenen Ruhestand oder ein Sabbatical.

Fortbildung, Supervision, Coaching

Aufstiegchancen durch individuelle Fort- und Weiterbildung sowohl intern als auch extern · Zur fachlichen Fortbildung und persönlichen Weiterentwicklung bietet der Caritasverband Arnsberg-Sundern den Mitarbeitenden die Möglichkeit, an entsprechenden Fortbildungen und Seminaren teilzunehmen.

Planen Sie eine fachliche Fortbildung, die nicht unmittelbar dienstlich veranlasst ist, können Sie bis zu 5 Arbeitstage pro Jahr unter Fortzahlung der Bezüge von der Arbeit freigestellt werden (Bildungsurlaub).

Führungskräfteentwicklung · Darüber hinaus können sich unsere Mitarbeitenden bei uns weiterentwickeln und an internen Seminaren, Schulungen und Fortbildungen zur Führungskräfteentwicklung teilnehmen.

Führungs- und Fachkarrieren sind auch möglich durch interne Wechsel · Ein wichtiger Aspekt bei der Planung Ihrer Karriere ist die lebensphasenorientierte Ausrichtung unseres Verbandes.

Wir schauen hin · Im Caritasverband haben wir ein institutionelles Schutzkonzept entwickelt. Inzwischen gibt es sechs Präventionsbeauftragte im Verband.

Supervision/Coaching · Einzeln oder in Gruppen je nach Fachbereich möglich.

Gesundheit ist das höchste Gut

Gesundheitsförderliche Führungskultur · Unsere Führungskultur ist gekennzeichnet durch flache Führungshierarchien. Selbstverantwortung und Selbstführung der Teams und der Mitarbeitenden sind hierbei wichtige Aspekte. Ein offenes Ohr für Feedback und Vorschläge sowie konstruktive Gesprächsführungen auf Augenhöhe sind für uns selbstverständlich.

Krankengeldzuschuss · In den ersten sechs Wochen wird das Gehalt in voller Höhe gezahlt. Danach stocken wir Ihnen bis zur insgesamt 26. Woche das Nettogehalt auf. Dies gilt ab dem 3. Beschäftigungsjahr (vom 1.-3. Beschäftigungsjahr bis zur 13. Woche).

Bildschirmarbeitsplatzbrille · Anspruch auf eine Bildschirmarbeitsplatzbrille in Kooperation mit einer Optikerkette und bei betriebsärztlicher Verordnung.

Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM) · Unser BEM geht den Ursachen von Krankschreibungen

nach, um zukünftig Risiken zu vermeiden und Rehabilitationsbedarfe frühzeitig zu erkennen.

Inbalance-Programm · Regelmäßig bieten wir in Zusammenarbeit mit unseren Kooperationspartnern folgende Programme an: Inbalance-Programm, Themenbereiche „Resilienz“, „Achtsamkeit“, „Rauchfrei“ und „Gesunde Ernährung“ etc.

Gesundheits- und Kurberatung · Unsere Gesundheits- und Kurberatung bietet Ihnen individuelle Beratung an.

Fachkraft für Arbeitssicherheit · Unsere Fachkraft für Arbeitssicherheit berät u.a. bei der ergonomischen Gestaltung Ihres Arbeitsplatzes.

Betriebsärztliche Versorgung · Der Arbeitsmedizinische Dienst unterstützt den Caritasverband und die Mitarbeiter in allen Fragen des Arbeits- und Gesundheits-schutzes. Er berät auch bei der arbeitsmedizinischen Vorsorge und führt in der Regel auch die arbeitsmedizinischen Vorsorgeuntersuchungen durch.

Zuschüsse · Für Mitgliedschaften im Fitnessstudio erhalten unsere Mitarbeitenden einen Zuschuss.

Nutzung Unternehmensserviceline · Bei privaten Fragen, Herausforderungen und Belastungen der Mitarbeitenden stehen wir mit Rat und Tat bereit. Qualifizierte Beratung bei wichtigen privaten Fragen wie z.B. Kinder- und Elternsorgen, zu pflegende Angehörige, Suchterkrankungen, finanzielle Engpässe oder sonstige aktuelle Lebenssituationen.

Entlastungsangebote · Der Caritasverband bietet für die Mitarbeitenden Seminare und Kurse zur Entlastung und Psychohygiene an.

Die Caritas ambulant unterstützenden Dienste (CaramunDi) beraten unsere Mitarbeitenden in Bezug auf Hilfen, wenn sie Angehörige (sowohl demenzerkrankte Menschen als auch Menschen mit Behinderung) pflegen.

Inklusionsvereinbarung · In unserem Verband haben wir unsere Kolleginnen und Kollegen mit Beeinträchtigungen und Behinderungen im Blick und unterstützen sie bei Bedarf.