

Methodenbeschreibung

Der Talententdeckungsbogen

Um in einer lebensphasenorientiert ausgerichteten Organisation Nachwuchsführungskräfte zielgerichtet und transparent entdecken zu können (interne Talententdeckung), sind gemeinsam definierte Standards hilfreich. Sie legen fest, welche Fähigkeiten und Fertigkeiten eine potentielle Führungskraft besitzen sollte und sind der Bezugsrahmen im internen Auswahlprozess.

Der Talententdeckungsbogen ist zum einen ein Anforderungsprofil für potentielle Nachwuchsführungskräfte und zum anderen ist dort beschrieben, in welcher Ausprägung Talente die Kompetenzen bereits in ihrem Verhalten zeigen sollten.



vitaminL

Anforderungsprofil für Nachwuchskräfte

Bogen zur Fremd- & Selbsteinschätzung

1. Selbstkompetenz

Sie kommunizieren wesensgemäß.

nie	selten	gelegentlich	oft	immer	Beobachtbares Verhalten	"Muss" Kriterium
					sendet Ich-Botschaften	
					kann sachlich eigene Wahrnehmungen schildern	
					benennt eigene Standpunkte und Bedürfnisse	

Mind. 2x "oft", dann erforderliches Potential erkennbar (wenn zutreffend, bitte ankreuzen)

Sie reflektieren Ihr Verhalten kritisch und passen es an.

nie	selten	gelegentlich	oft	immer	Beobachtbares Verhalten	"Muss" Kriterium
					hinterfragt das eigene Verhalten kritisch	
					nimmt Feedback von außen an	
					zieht eigene Schlussfolgerungen daraus	

Mind. 2x "oft", dann erforderliches Potential erkennbar (wenn zutreffend, bitte ankreuzen)

Sie sind sich Ihrer stereotypen Denkmuster bewusst und bleiben offen.

nie	selten	gelegentlich	oft	immer	Beobachtbares Verhalten	"Muss" Kriterium
					ist sich bewusst, dass alle Menschen Vorurteile haben incl. man selbst	
					reflektiert eigene Denkmuster kritisch und erkennt Vorurteile	

Mind. 2x "gelegentlich", dann erforderliches Potential erkennbar (wenn zutreffend, bitte ankreuzen)

Sie gehen achtsam mit sich selbst um.

nie	selten	gelegentlich	oft	immer	Beobachtbares Verhalten
					nimmt Pausen und Auszeiten wahr
					kann sich angemessen distanzieren und 'Nein' sagen

Mind. 2x "gelegentlich", dann erforderliches Potential erkennbar (wenn zutreffend, bitte ankreuzen)

Sie sind belastbar.

nie	selten	gelegentlich	oft	immer	Beobachtbares Verhalten	"Muss" Kriterium
					bewahrt in stressigen Situationen die Ruhe	
					behält bei Herausforderungen den Überblick	

Mind. 1x "oft", dann erforderliches Potential erkennbar (wenn zutreffend, bitte ankreuzen)

2. Führungskompetenz

Sie geben aktiv Feedback.

nie	selten	gelegentlich	oft	immer	Beobachtbares Verhalten	"Muss" Kriterium
					nimmt Verhaltensweisen beim Gegenüber wahr und kann diese benennen	
					benennt die positiven und negativen Wirkungen des Verhaltens auf sich	
					gibt dem Gegenüber ein positives Feedback	

Mind. 2x "gelegentlich", dann erforderliches Potential erkennbar (wenn zutreffend, bitte ankreuzen)

Sie entscheiden dialogisch, verantwortungsbewusst, transparent und gerne.

nie	selten	gelegentlich	oft	immer	Beobachtbares Verhalten
					fällt unkompliziert und leicht Entscheidungen
					kann Entscheidungen erklären und steht dazu

Mind. 2x "gelegentlich", dann erforderliches Potential erkennbar (wenn zutreffend, bitte ankreuzen)

Sie gehen achtsam mit Ihren Mitarbeiter*innen um.

nie	selten	gelegentlich	oft	immer	Beobachtbares Verhalten	"Muss" Kriterium
					interessiert sich für das Wohlergehen der Anderen	
					respektiert die Leistungsgrenzen der Anderen	

Mind. 1x "oft", dann erforderliches Potential erkennbar (wenn zutreffend, bitte ankreuzen)

Sie sorgen für Vielfalt in Ihren Arbeitsteams.

nie	selten	gelegentlich	oft	immer	Beobachtbares Verhalten	"Muss" Kriterium
					zeigt Interesse an Vielfalt (Geschlecht, Alter, Nationalität, Lebensphasen, Arbeitsweisen, etc.)	
					bleibt permanent in der Akzeptanz und Wertschätzung gegenüber Vielfalt	

Mind. 2x "gelegentlich", dann erforderliches Potential erkennbar (wenn zutreffend, bitte ankreuzen)

Sie sind sensibilisiert für die individuellen und lebensphasenorientierten Interessen und Bedürfnisse Ihrer Mitarbeiter*innen und führen empathisch.

nie	selten	gelegentlich	oft	immer	Beobachtbares Verhalten	"Muss" Kriterium
					formuliert eigene individuelle und lebensphasenorientierte Bedürfnisse	
					kann sich in die jeweilige Situation des Gegenübers einfühlen	

Mind. 1x "oft", dann erforderliches Potential erkennbar (wenn zutreffend, bitte ankreuzen)

vitaminL

Anforderungsprofil für Nachwuchskräfte

Bogen zur Fremd- & Selbsteinschätzung

3. Sozialkompetenz

Sie lösen Konflikte dialogisch.

nie	selten	gelegentlich	oft	immer	Beobachtbares Verhalten
					lässt die Meinungen und Standpunkte aller Beteiligten zu
					zeigt Bereitschaft zu Kompromissen
					behält in Konfliktsituationen die Ruhe

Mindestens 2x "gelegentlich", dann erforderliches Potential erkennbar (wenn zutreffend, bitte ankreuzen)

Sie können gut in den Kontakt mit anderen Personen gehen und haben Lust auf Begegnung.

nie	selten	gelegentlich	oft	immer	Beobachtbares Verhalten	"Muss" Kriterium
					hört zu	
					hält Blickkontakt	
					lässt das Gegenüber ausreden	
					zeigt wirkliches Interesse für die Themen des Gegenübers	

Mindestens 2x "oft", dann erforderliches Potential erkennbar (wenn zutreffend, bitte ankreuzen)

Sie haben ein angemessenes "Nähe-Distanz-Verhältnis".

nie	selten	gelegentlich	oft	immer	Beobachtbares Verhalten	"Muss" Kriterium
					zeigt in der Körpersprache und Stimme ein Gespür für Diskretion, Nähe und Distanz	
					respektiert die Grenzen des Gegenübers	

Mindestens 1x "oft", dann erforderliches Potential erkennbar (wenn zutreffend, bitte ankreuzen)

4. Methodenkompetenz

Sie leiten und moderieren Einzel- und Gruppengespräche (partizipativ-dialogisch, systemisch und lösungsorientiert).

nie	selten	gelegentlich	oft	immer	Beobachtbares Verhalten	"Muss" Kriterium
					hört zu	
					hält Blickkontakt	
					lässt das Gegenüber ausreden	
					achtet darauf, dass das Gespräch zielorientiert verläuft	

Mindestens 2x "oft", dann erforderliches Potential erkennbar (wenn zutreffend, bitte ankreuzen)

Sie wenden Methoden zur Arbeitsorganisation an.

nie	selten	gelegentlich	oft	immer	Beobachtbares Verhalten
					geht planvoll und strukturiert vor
					sorgt sich um die Ergebnissicherung
					interessiert sich über die Arbeitsaufgaben hinaus für Arbeitsabläufe und Zusammenhänge

Mindestens 2x "gelegentlich", dann erforderliches Potential erkennbar (wenn zutreffend, bitte ankreuzen)

Sie wenden Grundlagen systemischen Führens an.

nie	selten	gelegentlich	oft	immer	Beobachtbares Verhalten	"Muss" Kriterium
					interessiert sich für die Meinungen und Standpunkte des Gegenübers	
					übernimmt Verantwortung für sein eigenes Handeln	

Mindestens 1x "oft", dann erforderliches Potential erkennbar (wenn zutreffend, bitte ankreuzen)

Sie kennen die wirtschaftlichen Daten Ihres Verantwortungsbereiches und steuern diese.

nie	selten	gelegentlich	oft	immer	Beobachtbares Verhalten	"Muss" Kriterium
					agiert ressourcenschonend	
					interessiert sich für die wirtschaftlichen Zusammenhänge im eigenen Bereich	

Mindestens 1x "oft", dann erforderliches Potential erkennbar (wenn zutreffend, bitte ankreuzen)

Sie haben eine schnelle Auffassungsgabe und sind bereit, sich flexibel in neue Arbeitsprozesse einzuarbeiten.

nie	selten	gelegentlich	oft	immer	Beobachtbares Verhalten
					versteht Abläufe, Strukturen und Zusammenhänge
					erschließt sich eigeninitiativ Abläufe, Strukturen und Zusammenhänge
					kann selbständig neue Abläufe, Strukturen und Zusammenhänge umsetzen

Mindestens 2x "gelegentlich", dann erforderliches Potential erkennbar (wenn zutreffend, bitte ankreuzen)