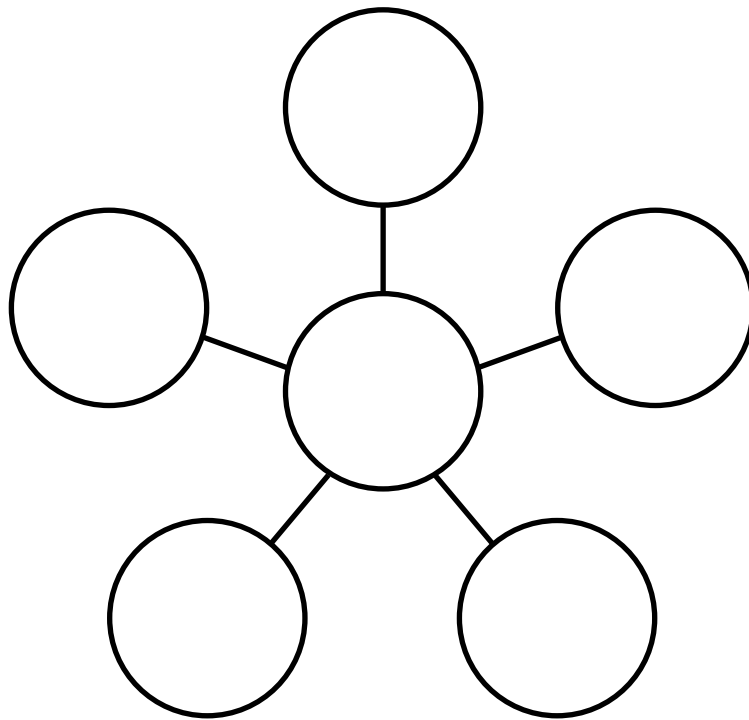


Methodenbeschreibung

Das Persönlichkeitsmolekül



(Quelle: EAF Berlin, adaptiert nach: Gardenswartz, Lee/Rowe, Anita: Managing Diversity. A complete desk reference and planning guide. Burr Ridge: Irwin, 1993)

Ablauf

- Schreiben Sie Ihren Namen in den mittleren Kreis.
- Schreiben Sie in jeden der Kreise eine Quelle Ihrer eigenen kulturellen Prägung.
- Notieren Sie neben jedem Kreis, warum diese Prägung eine Bedeutung für Sie hat und was Sie eventuell von dieser Quelle gelernt haben.
- Tauschen Sie sich dann in Paararbeit darüber aus, wie diese kulturellen Prägungen Ihre Wahrnehmung anderer Personen negativ und positiv beeinflussen.
- Abschließend führen Sie diesen Dialog erneut im Plenum und halten gemeinsame Erkenntnisse fest. Zudem können Sie hier darüber diskutieren, welche kulturellen Prägungen im Team die Wahrnehmung anderer Personen negativ und positiv beeinflussen.