



Arnsberg
sundern

Führungsleitlinien

Caritasverband Arnsberg-Sundern e.V.



Organisations- kultur bei uns...



Unser Handeln fußt auf der **christlichen Wertevorstellung** (individuell und institutionell).

Unser Handeln richtet sich auf der Führungsebene nach den **systemischen Grundhaltungen modernen Führens**.

Unser Handeln ist geprägt von **Wertschätzung, Offenheit, Fairness und Achtsamkeit**.

Unsere Führung gestaltet sich **partizipativ-dialogisch**.

Unsere Führung gestaltet sich **lebensphasenorientiert**.

Wir erkennen Fehler und lernen daraus.

Wandel gestalten wir aktiv auf allen Ebenen und in angemessenem Tempo. Dabei bewahren wir aufmerksam Errungenschaften der Vergangenheit.



Arnsberg
sundern

Lebensphasen- orientierung

bei uns ...



Wir fördern die Wahrnehmung von **individuellen Motivationsinteressen und -bedürfnissen** in unterschiedlichen Lebensphasen!

Wir fördern flexible, verlässliche und bedarfsorientierte **Arbeitszeitmodelle und Dienstpläne!**

Wir gestalten als Führungskräfte den **Einstieg** und den **Wiedereinstieg** in den Beruf als auch den Ausstieg!

Wir fördern und fordern in den gemeinsam erarbeiteten Rahmenbedingungen **Diversität!**

Wir glauben an die **Kompetenzen und Entscheidungsverantwortung** unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und fördern diese!

Wir **leiten und strukturieren** so viel wie nötig, aber so wenig wie möglich!

Wir **kommunizieren offen und transparent** unsere lebensphasenorientierte Führungskultur und leben diese im Alltag (vor)!

Das Projekt „vitaminL“ wird im Rahmen des Programms „rückenwind“ durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und den Europäischen Sozialfond gefördert.

rückenwind⁺



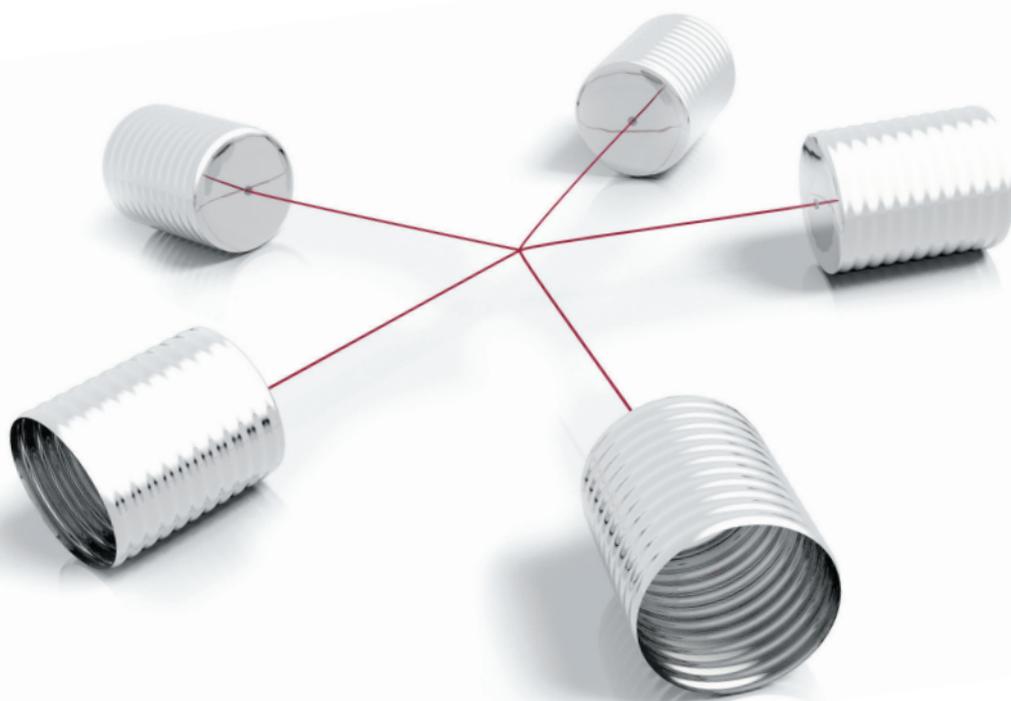
Zusammen. Zukunft. Gestalten.



Arnsberg
sundern

Kommunikation

bei uns ...



Wir sind stets aufeinander bezogen und **vermeiden überflüssige Bewertungen.**

Wir kommunizieren **klar, ehrlich, offen, verbindlich und transparent.**

Uns zeichnet **lösungsorientierte Kommunikation** und eine **offene Konfliktkultur** aus.

„**Positiver**“ Humor ist bei uns ausdrücklich erwünscht!

Entscheidungen bei uns ...



Wir entscheiden gerne, zeitnah und dort, wo die **Entscheidungsverantwortung** angesiedelt ist.

Entscheidungen werden bei uns **dialogisch entwickelt**, sind nachvollziehbar und kommuniziert und werden mit Bedacht getroffen.

Jede Entscheidung hat bei uns ein Gesicht und wird **auf den Führungsebenen gemeinsam getragen**.

Fehlentscheidungen dürfen passieren, werden aber kritisch miteinander reflektiert.





Arnsberg
sundern

Konflikte bei uns ...



Bei uns gibt es Konflikte – das ist gut!

Wir thematisieren **Konflikte** offen und zeitnah.

Uns ist immer an einer **gewinnbringenden
Konfliktlösung** aller Beteiligten gelegen.

Konflikte sind für Führungskräfte immer ein Anlass zur **Selbstreflexion**.

Wir kennen Wege zur **Konfliktlösung!**



Arsberg
sundern

Team bei uns ...



Führung ist **Teamarbeit!**

Unsere Teamarbeit ist **verlässlich, integerativ, vertrauensvoll und zielorientiert.**

Wir bleiben immer als **individuelle Persönlichkeit** erkennbar.

Wir leben eine aktive **Feedback-Kultur.**

Unser gemeinsames Handeln basiert auf unseren **dialogisch entwickelten Zielen.**

Bei uns leistet jedes Teammitglied einen **wichtigen Beitrag.**





caritas

Arnsberg
sundern



Mitarbeiterinnen & Mitarbeiter

bei uns ...

... sind **Mitunternehmerinnen & Mitunternehmer!**
Sie zeichnen sich insbesondere aus durch:

Heterogenität

Multikulturalität

Dienstleistungs- und Kundenorientierung

Werteorientierung

Aktive Beteiligung und Kritikfähigkeit

Loyalität

Unsere Mitarbeiterinnen & Mitarbeiter wollen sich weiterentwickeln und sind im besten Sinne des Wortes „starke Typen“!



Arnsberg
sundern



Auftreten & Präsenz **bei uns ...**

Als Führungskräfte sind wir **Vorbild!**

Bei uns sind das **gesprochene und das gelebte Wort identisch.**

Unser **Verhalten und unser Äußeres** sind anlassbezogen stets **angemessen und passend.**

Wir wollen **wahrgenommen** werden aber nicht irritieren.

Bei Bedarf sind wir generell **präsent und erreichbar.**



Arnsberg
sundern

Stärken bei uns ...



Unsere Führungskräfte sind
starke Persönlichkeiten!

Ihre Stärken sind unter anderem:

Hohe fachliche und wirtschaftliche Kompetenz

Verantwortungsbewusstsein

Empathie und soziale Kompetenz

Vielfalt und Motivation

Heterogenität

Innovations- und Entwicklungspotential

Selbstreflexion und Selbststeuerung

Ihre größte Stärke aber sind ihre haupt- und ehren-
amtlichen Mitarbeiterinnen & Mitarbeiter!

Caritasverband Arnsberg-Sundern e.V.

Hellefelder Straße 27–29

59821 Arnsberg

Telefon: 02931 8069

info@caritas-arnsberg.de